

# CSR- & Nachhaltigkeitsrichtlinie

Tischlerei-Geschäftsausstattungen Hauptmann GmbH

*Stand 18.10.2023, Rev. 2*

*freigegeben durch CEO und CSR- & Nachhaltigkeitsbeauftragter (CNB)*



## Einleitung und Verpflichtungserklärung

Als führende Tischlerei, die sich auf die Herstellung hochwertiger Möbel und Geschäftsausstattungen spezialisiert hat, ist es uns ein Anliegen, Qualität und Nachhaltigkeit miteinander zu verknüpfen. Mit der Einführung unserer CSR- (Corporate Social Responsibility) und Nachhaltigkeitsrichtlinie bekennen wir uns nicht nur zu exzellenter Handwerkskunst, sondern auch zu einem tiefgreifenden Verantwortungsbewusstsein gegenüber Gesellschaft und Umwelt. Wir verstehen, dass unser Handeln weitreichende Auswirkungen hat, und nehmen diese Verantwortung ernst.

In diesem Zuge freuen wir uns, verkünden zu können, dass wir dem UN Global Compact beigetreten sind. Dieser Schritt untermauert unser Engagement und unsere Verpflichtung für die zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung. Unsere Mitgliedschaft im UN Global Compact ist ein sichtbares Zeichen unseres Bestrebens, nachhaltige und ethisch verantwortungsvolle Geschäftspraktiken zu fördern und umzusetzen.

Diese Richtlinie dient als Leitfaden und Verpflichtung für unser gesamtes Unternehmen. Sie spiegelt unsere Überzeugung wider, dass nachhaltiges Wirtschaften und soziale Verantwortung integraler Bestandteil unseres Erfolgs als Tischlerei sind. Wir verpflichten uns, in allen Aspekten unseres Betriebs – von der Materialauswahl bis hin zu unseren Produktionsprozessen – Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung zu priorisieren.

Unser Ziel ist es, in der Tischlerbranche eine Vorreiterrolle einzunehmen, indem wir beweisen, dass herausragende Qualität und ökologische sowie soziale Verantwortung Hand in Hand gehen können. Wir laden unsere Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner ein, uns auf diesem Weg zu begleiten und gemeinsam eine Zukunft zu gestalten, die sowohl für unser Geschäft als auch für die Gesellschaft von Nutzen ist.

*Ing. Bernd Hauptmann*  
CEO & Owner



## 1 Emissionsreduktion, Energieverbrauch und Treibhausgase

Nachfolgend widmen wir uns einem der zentralen Aspekte unserer Nachhaltigkeitsbemühungen: der Reduktion von Schadstoffemissionen, der Optimierung unseres Energieverbrauchs und der Minimierung unserer Treibhausgasemissionen.

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen ist uns bewusst, dass unsere Tätigkeiten direkte Auswirkungen auf das Klima und die Umwelt haben. Daher setzen wir uns intensiv mit den Möglichkeiten auseinander, wie wir als Tischlerei unseren ökologischen Fußabdruck verringern können.

Wir betrachten es als unsere Pflicht und Chance, durch gezielte Maßnahmen und Innovationen in unseren Betriebs- und Produktionsprozessen einen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten. Dies beinhaltet sowohl die effiziente Nutzung von Energie als auch die Implementierung nachhaltiger Technologien und Praktiken, um unseren CO<sub>2</sub>-Ausstoß zu reduzieren.

In den folgenden Abschnitten erläutern wir detailliert unsere Strategien und Ziele in Bezug auf Emissionsreduktion, Energieeffizienz und die Reduktion von Treibhausgasen. Wir sind überzeugt, dass durch diese Bemühungen nicht nur die Umwelt geschützt, sondern auch langfristig der Erfolg und die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens gesichert werden können.

### 1.1 Energieeffizienz und elektrische Energie

Wir streben nach Energieeffizienz in unserer Betriebsstätte und achten bei der Neubeschaffung von Maschinen und Geräten auf den Energiebedarf. Wo es möglich ist, nutzen wir erneuerbare Energiequellen.

- ✓ Wir vermeiden unnötige Maschinenlaufzeiten, indem wir Mitarbeiter durch regelmäßige Schulungen für Energiesparmaßnahmen sensibilisieren
- ✓ Wir möchten bis 12/2024 eine Photovoltaik-Anlage in Betrieb nehmen, um durch lokale Stromproduktion Netzverluste zu reduzieren
- ✓ Bei der Neubeschaffung von Maschinen ist die Energieeffizienz ein wesentliches Entscheidungskriterium
- ✓ Wir beziehen ausschließlich Strom, der zu 100% aus Kärntner Wasserkraft erzeugt wird, damit bei der Erzeugung keinerlei CO<sub>2</sub>-Emissionen oder radioaktiven Abfälle anfallen



## 1.2 Wärmegewinnung aus Produktionsabfällen

In unserer Bestrebung, nachhaltige Energiequellen zu nutzen und unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren, setzen wir in unserer Tischlerei auf die innovative und umweltfreundliche Technologie eines Biomassekessels.

Der Schmid UTSK 300, der den hohen Anforderungen der EN303-5: 2012 Klasse 5 entspricht, ist ein zentraler Bestandteil unserer Energieinfrastruktur. Dieser Biomassekessel ermöglicht es uns, Wärmeenergie effizient und nachhaltig zu erzeugen, indem wir unsere Produktionsabfälle als Brennstoff nutzen. Diese Praxis trägt nicht nur zur Reduktion unserer Abfallmenge bei, sondern ermöglicht es uns auch, den Verbrauch fossiler Brennstoffe signifikant zu verringern. Durch diese Maßnahme unterstreichen wir unser Engagement für den Umweltschutz und die Reduzierung unserer Treibhausgasemissionen, wodurch wir einen aktiven Beitrag zum Klimaschutz leisten.

- ✓ Es erfolgt eine Kontrolle der Rauchgase entsprechend der gesetzlichen Vorgaben durch einen Rauchfangkehrermeister
- ✓ Wir überprüfen zumindest alle 5 Jahre, ob es wesentliche Verbesserungen der Technologie gegeben hat, und erneuern unsere Biomasse-Heizanlage sobald dies im Hinblick auf die Schadstoffemissionen und unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Faktoren sinnvoll ist
- ✓ Es werden nur Holzabfälle verbrannt

## 1.3 Virtuelle Kommunikation statt Dienstreisen

Wir versuchen Besprechungen nach Möglichkeit via moderner Kommunikationstechnologien wie Teams oder Zoom abzuhalten, um unnötige Dienstreisen und den damit einhergehenden Verbrauch fossiler Energieträger zu reduzieren.

Wir stellen die benötigte Infrastruktur zur Verfügung und weisen unsere Mitarbeiter an

- ✓ Besprechungen, sofern möglich, virtuell durchführen
- ✓ die Kamera nur bei Bedarf aktivieren, um unnötige Datenübertragungen zu vermeiden
- ✓ bevorzugt einen Arbeitsplatz mit kabelgebundener Internetverbindung zu nutzen



## 1.4 Reduktion von Schadstoffemissionen

Wir sind bemüht unsere Schadstoffemissionen aus unseren Produktionsprozessen konsequent zu reduzieren.

- ✓ Moderne Filteranlage zur Ausfilterung von Schadstoffen aus der Abluft
- ✓ bevorzugte Verwendung von umweltfreundlichen Lacken, Ölen und Klebstoffen

## 1.5 Moderner Fuhrpark

Wir sind bestrebt unseren Fuhrpark permanent in einer Art und Weise zu erneuern, die zu einer Verringerung des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks führt. Dabei beziehen wir folgende Faktoren in unsere Überlegungen mit ein:

- ✓ Typ und Energieeffizienz: Neue Modelle sind oft energieeffizienter und stoßen weniger Treibhausgase aus. Das gilt besonders für Hybrid- oder Elektrofahrzeuge.
- ✓ Nutzungsdauer: Fahrzeuge zu schnell zu ersetzen kann kontraproduktiv sein, da auch die Herstellung THG Emissionen verursacht. Wir versuchen deshalb unsere Fahrzeuge je nach Einsatzzweck 5-10 Jahre zu nutzen.
- ✓ Technologische Fortschritte: Bei großen technologischen Sprüngen kann auch ein früherer Austausch wirtschaftlich und ökologisch sinnvoll sein.
- ✓ Unsere Fahrzeuge müssen regelmäßig gewartet werden und es wird auf einen guten Fahrzeugzustand geachtet.

## 2 Abfallmanagement

Ein effektives Abfallmanagement ist nicht nur entscheidend für die Reduzierung unserer Umweltbelastung, sondern trägt auch zur Effizienzsteigerung und Kostensenkung bei.

In diesem Abschnitt unserer Richtlinie legen wir unseren Fokus auf die Minimierung von Abfall, die Förderung der Wiederverwertung und die sachgerechte Entsorgung von Reststoffen. Durch die Implementierung innovativer und verantwortungsbewusster Abfallmanagement-Praktiken streben wir danach, unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern, Ressourcen effizient zu nutzen und einen positiven Einfluss auf unsere Umwelt auszuüben.

Wir sind überzeugt, dass durch bewusstes Abfallmanagement nicht nur die Umwelt geschützt, sondern auch langfristig der Erfolg und die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens gefördert wird.

## 2.1 Reduktion von Produktionsabfällen

Um Produktionsabfälle zu reduzieren, nutzen wir Materialien effizient. Dies machen wir mittels digitaler Planung und Optimierung von Werkstücken. Dadurch konnten wir den Verschnitt bereits in der Vergangenheit deutlich reduzieren. Während in der Branche bei Holzwerkstoffen und Kunststoff mit bis zu 25% Verschnitt kalkuliert wird, liegen wir im Schnitt bei einem Anteil von etwa 3-8%.

- ✓ Jedes Werkstück wird digital optimiert, um den Verschnitt zu reduzieren
- ✓ Größere Verschnittreste werden bei künftigen Aufträgen in die Planung miteinbezogen und wiederverwendet.
- ✓ Kleinere Holzabfälle werden der Biomasseheizung zur Erzeugung von Wärmeenergie zugeführt.
- ✓ Bis 2025 soll eine neue Produktionsanlage beschafft werden, die ein Verschnittmanagement beinhaltet. Größere Verschnittreste werden dann automatisch gekennzeichnet, einsortiert und stehen für die digitale Planung zur Verfügung.

## 2.2 Reduktion des Papierverbrauchs

Wo möglich versuchen wir den Papierverbrauch zu reduzieren indem wir:

- ✓ Verträge und Projektunterlagen auf digitalem Wege per E-Mail oder über spezielle Plattformen austauschen
- ✓ Bei der Unterzeichnung von Verträgen nach Möglichkeit auf die digitale Signatur zurückgreifen

## 2.3 Mülltrennung

Unsere Abfälle werden unter strikter Einhaltung der österreichischen Abfallentsorgungsgesetze in Metall, Glas, Papier und Plastik getrennt. Dafür stehen die entsprechenden Mülltonnen am Firmengelände zur Verfügung. Weitere Abfallprodukte wie Sperrmüll, Altöle und Altlacke werden ebenfalls getrennt und durch zertifizierte Entsorgungsfirmen umweltfreundlich und fachgerecht entsorgt.

- ✓ Wir achten auf strikte Mülltrennung



- ✓ Gefahrenstoffe werden nur von zertifizierten (ISO 14001, EMAS, etc.) Entsorgungsfirmen fachgerecht und umweltfreundlich entsorgt

## 3 Wasser

### 3.1 Direkter Wasserverbrauch

Unser Betrieb weist keinen erheblichen direkten Wasserverbrauch auf. Dieser konnte bereits in der Vergangenheit auf rund 200 m<sup>3</sup> pro Jahr gesenkt werden und ist nun vergleichbar mit einem Vier-Personen-Haushalt. Dennoch setzen wir weiterhin gezielte Maßnahmen, um dieses niedrige Niveau zu halten bzw. den Verbrauch weiter zu senken.

- ✓ Sensibilisierung für Mitarbeiter, Wasserhähne nicht länger als notwendig geöffnet zu halten

### 3.2 Schmutzwasser und Prävention vor Verunreinigungen

Die Verschmutzung von Wasserquellen wird durch die sorgfältige Lagerung und die fachgerechte Entsorgung von Chemikalien durch unsere zertifizierten Entsorgungspartnerfirmen verhindert.

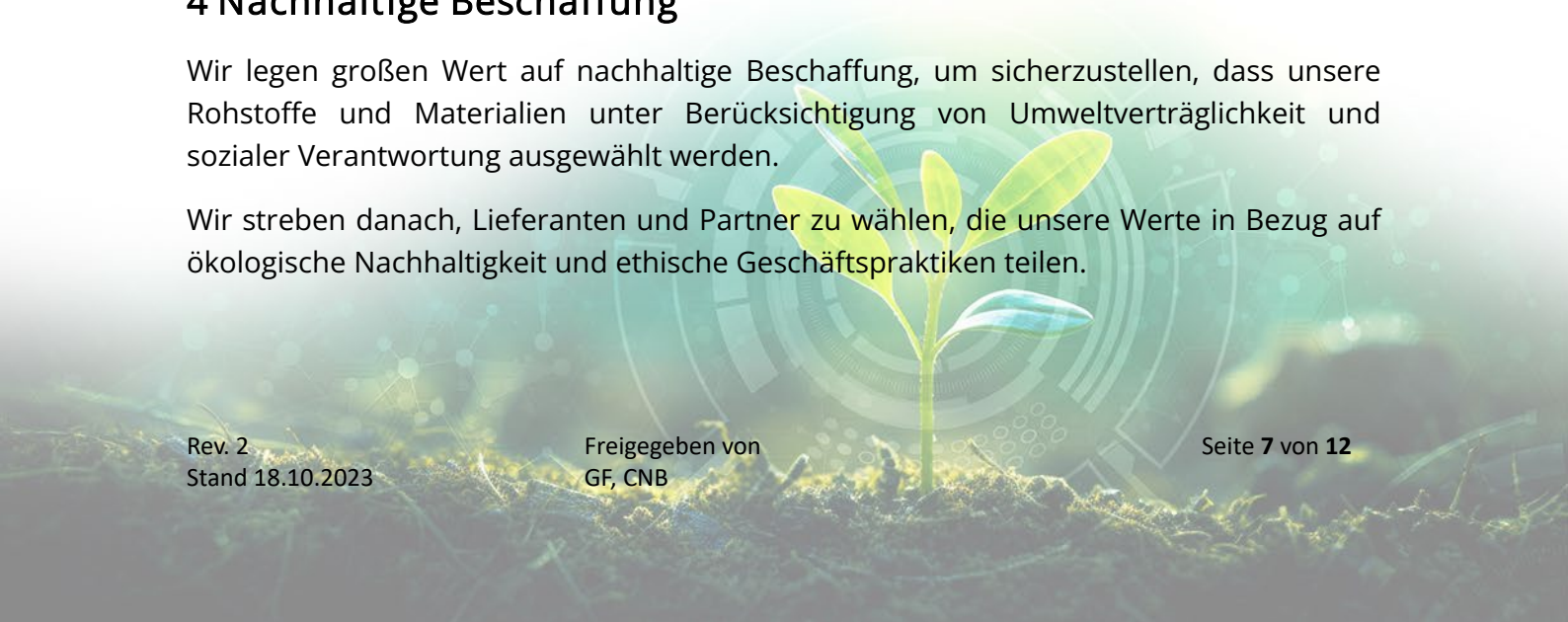
Brauchwasser, das nicht durch umweltschädliche Chemikalien kontaminiert wurde, wird über das Abwassernetz der Wolfsberger Stadtwerke abgeführt und der städtischen Kläranlage zugeführt.

- ✓ Anschluss an das städtische Abwassernetz
- ✓ Sichere Aufbewahrung von Chemikalien und fachgerechte Entsorgung durch Entsorgungsfirmen

## 4 Nachhaltige Beschaffung

Wir legen großen Wert auf nachhaltige Beschaffung, um sicherzustellen, dass unsere Rohstoffe und Materialien unter Berücksichtigung von Umweltverträglichkeit und sozialer Verantwortung ausgewählt werden.

Wir streben danach, Lieferanten und Partner zu wählen, die unsere Werte in Bezug auf ökologische Nachhaltigkeit und ethische Geschäftspraktiken teilen.



Dies beinhaltet den Einkauf von Holz aus nachhaltiger Forstwirtschaft, die Verwendung von umweltfreundlichen Lacken, Klebstoffen und anderen Materialien sowie die Berücksichtigung des gesamten Lebenszyklus der Produkte in unserer Lieferkette.

Durch diese Maßnahmen zur nachhaltigen Beschaffung tragen wir aktiv zur Reduktion unseres ökologischen Fußabdrucks bei, fördern faire Arbeitsbedingungen und unterstützen die Entwicklung einer verantwortungsvollen Wirtschaft. Dieses Vorgehen spiegelt unser Engagement für Nachhaltigkeit wider und ist ein entscheidender Bestandteil unseres Bestrebens, in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit verantwortungsbewusst zu handeln.

- ✓ Ausschließlich CE zertifizierte Materialien
- ✓ Bis auf Unterhaltungsmedien wie Public Displays, die im asiatischen Raum hergestellt werden, verwenden wir nur Erzeugnisse aus der Europäischen Union
- ✓ Wir beschaffen keine Materialien aus Billiglohnländern und achten darauf, dass Umweltschutzbestimmungen nach EU-Standard eingehalten werden
- ✓ Wir bevorzugen wiederverwendbare Materialien, die biologisch abbaubar sind

## 5 Produktlebensende

Trotz der hohen Qualität und Langlebigkeit unserer Produkte sind diese irgendwann einmal am Ende ihrer Nutzungsdauer angelangt. Deshalb ergreifen wir Maßnahmen, um sicherzustellen, dass wiederverwendet wird was wiederverwendet werden kann und dass Abfälle fachgerecht entsorgt werden.

- ✓ Wir beraten unsere Kunden in Bezug auf die Verwendung von umweltfreundlichen Alternativen bei der Materialauswahl
- ✓ Wir integrieren auf Wunsch des Kunden Teile der alten Geschäftsausstattung in die neue.
- ✓ Wir bieten einen Entsorgungsservice bei dem Altmöbel von uns und unseren Partnern fachgerecht entsorgt oder wiederverwertet werden
- ✓ Als Alternative zu einer neuen Einrichtung restaurieren wir auch Altmöbel

## 6 Mitarbeiter

Die Gesundheit, Arbeitsfreude und Vitalität haben für uns einen hohen Stellenwert. Deshalb setzen wir eine Vielzahl an Maßnahmen, um Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheit zu gewährleisten, mitarbeiterfreundliche Arbeitsbedingungen zu schaffen, unser Personal weiterzuentwickeln und möglichst lange im Betrieb zu halten.



## 6.1 Arbeitsschutz & Betriebliche Gesundheitsförderung

- ✓ Wir haben einen Arbeitssicherheitsbeauftragten bestellt (Ing. Roman Klasek)
- ✓ Wir lassen uns im Hinblick auf die Sicherheit am Arbeitsplatz von der Firma ISEC, sowie durch die AUVA (Allgemeine Unfallversicherungsanstalt) beraten
- ✓ Wir halten uns an die gesetzliche Verpflichtung zur Arbeitsplatzevaluierung
- ✓ In Fällen, in denen unsere Mitarbeiter im Ausland tätig sind, verpflichten wir uns, das hohe österreichische Niveau in Bezug auf Arbeitssicherheit als Mindeststandard beizubehalten und umzusetzen, selbst wenn die lokalen Vorschriften in diesen Ländern weniger strenge Standards vorsehen
- ✓ Wöchentliche Energetik-Behandlungen und Radialumläufe zur Stressbewältigung bei „Humanenergetik Helga Hauptmann“
- ✓ 100%ige Kostenübernahme für Covid- und Grippeimpfungen
- ✓ Unterstützung und finanzielle Förderung der Teilnahme von Firmenteams an sportlichen Bewerben wie bspw. Schitagern oder Fußballturnieren

## 6.2 Löhne, Gehälter und Zusatzleistungen

- ✓ Wir gelten auch Wegzeiten zu 100% als Arbeitszeit ab
- ✓ Bei Arbeiten in der Nacht und am Wochenende bezahlen wir einen 100%igen Zuschlag
- ✓ Bei Auswärtsmontagen mit Übernachtungen bezahlen wir volle Diäten, vollen Kostenersatz für Essen und Trinken, sowie eine Einzelbettzimmerunterbringung in 4\* Hotels
- ✓ Zusätzlich können Mitarbeiter bei Auslandsmontagen private Tage oder Wochenenden anhängen für die Unterbringung, Verpflegung und Eintritte für Museumsbesuche oder andere Veranstaltungen von uns übernommen werden
- ✓ Pro ganzen Arbeitstag erhalten die Mitarbeiter einen steuerbefreiten Essensgutschein im Wert von 8,- Euro
- ✓ Office-Mitarbeiter und Monteure bekommen ein Firmenhandy mit Genehmigung zur Privatnutzung zur Verfügung gestellt
- ✓ Siegesprämie für Preisträger beim Lehrlingswettbewerb (1. Platz 500,00 €, 2. Platz 300,00 €, 3. Platz 150,00 €)
- ✓ Kostenübernahme für Lehrlingsheim während des Schullehrgangs
- ✓ Autobahn-KFZ-Jahresvignette für Mitarbeiter mit weniger als einer Woche Krankenstand pro Jahr
- ✓ Einkaufsgutschein als Weihnachtsgeschenk für alle Mitarbeiter in der Höhe des erlaubten steuerlichen Höchstbetrags

- ✓ Alle Mitarbeiter bekommen Material, Beschläge und Maschinenstunden für den Eigengebrauch zum Selbstkostenpreis ohne Aufschlag zur Verfügung gestellt
- ✓ Firmenfahrzeuge werden Mitarbeiter bei Bedarf für den Eigengebrauch kostenfrei zur Verfügung gestellt
- ✓ Saisonkarten für das Schigebiet Koralpe, die von Mitarbeiter zum Schillauf kostenfrei genutzt werden können
- ✓ 2 VIP-Saisonkarte für Spiele des Bundesligaclubs WAC, die dem Personal zur Verfügung stehen
- ✓ Betriebs- und Montagewerkzeuge können bei Verfügbarkeit jederzeit kostenlos ausgeliehen werden

### 6.3 Karrieremanagement und Lehrlingsausbildung

Für sämtliche angeführten Schulungsmaßnahmen bezahlen wir 100% der Kurskosten. Die Teilnahme ist für Mitarbeiter kostenlos. Wir haben in unserer Unternehmensgeschichte bereits mehr als 250 Lehrlinge zu hochqualifizierten Fachkräften ausgebildet. Unsere Lehrlinge erzielen regelmäßig Top-Platzierungen und Auszeichnungen bei Lehrlingsbewerben. Unser Ziel ist es, dass unsere Lehrlinge uns nach ihrer Ausbildung noch lange als Gesellen oder später als Tischlermeister im Betrieb erhalten bleiben.

- ✓ Kostenloser Sprachunterricht für Monteure beim Sprachinstitut „Sprich-Dich-Frei“
- ✓ Tischlermeister- und AutoCAD-Kurse
- ✓ Persönlichkeitstraining für Lehrlinge beim „Elite-Bildungsinstitut“
- ✓ Sonstige mitarbeiterspezifische Fort- und Weiterbildungen im Zusammenhang mit dem Dienstverhältnis
- ✓ 100%ige Kostenübernahme für Lehrabschlussprüfung und Gesellenstück

### 6.4 Diversität und Gleichstellung

Unser Unternehmen verpflichtet sich, eine Kultur der Vielfalt und Gleichstellung zu fördern, die alle Aspekte unseres Geschäfts umfasst. Wir erkennen an, dass die Stärke und der Erfolg unseres Unternehmens, in der Vielfalt unserer Mitarbeiter liegt.

Daher setzen wir uns aktiv für die Schaffung einer inklusiven Arbeitsumgebung ein, in der jeder Einzelne unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder sonstigen Merkmalen gleiche Chancen, Respekt und Anerkennung findet.

Unsere Bemühungen umfassen die Implementierung fairer Bewerbungsverfahren, die Förderung einer ausgewogenen Work-Life-Balance durch flexible Arbeitsbedingungen und die Sicherstellung der Gleichbehandlung von Mitarbeitern in Bezug auf Bezahlung und Karriereentwicklung.

- ✓ Aktive Rekrutierung von Mädchen und Frauen
- ✓ Überdurchschnittlich hoher Frauenanteil (Lehrlinge >50%)

## 6.6 Menschenrechte

Als österreichisches Unternehmen, das sich auf internationale Projekte spezialisiert hat, sind wir stolz darauf, aus einem Land zu stammen, in dem Menschenrechte einen hohen Stellenwert haben und umfassend geschützt sind. Diese Werte tragen wir in unsere weltweiten Aktivitäten hinein.

Bei der Durchführung unserer Aufträge im Ausland achten wir darauf, dass unsere Praktiken und Arbeitsbedingungen nicht nur den strengen österreichischen Standards entsprechen, sondern auch die universellen Menschenrechte achten und fördern. Wir bekennen uns zu fairen Arbeitsbedingungen, der Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit und der Sicherstellung gesunder und sicherer Arbeitsumgebungen.

Darüber hinaus respektieren wir die Meinungsfreiheit und das Versammlungsrecht unserer Mitarbeiter und bemühen uns, diese Grundsätze auch in unseren Lieferketten und bei unseren Geschäftspartnern weltweit durchzusetzen.

## 7 Organisatorisches

Wir haben organisatorische Maßnahmen getroffen, um sicherzustellen, dass die in dieser Richtlinie angeführten Zielsetzungen in den Geschäftsalltag integriert bleiben und regelmäßig evaluiert und verbessert werden.

### 7.1 Ernennung eines externen CSR- & Nachhaltigkeitsbeauftragten

Im Juli 2023 haben wir einen bedeutenden Schritt zur weiteren Verankerung unserer Nachhaltigkeits- und CSR-Ziele unternommen, indem wir einen spezialisierten externen CSR- und Nachhaltigkeitsbeauftragten ernannt haben.

Diese Position unterstreicht unser Engagement für eine kontinuierliche Verbesserung in den Bereichen soziale Verantwortung und Umweltschutz. Der Beauftragte ist



verantwortlich für die Entwicklung, Umsetzung und Überwachung unserer Nachhaltigkeitsstrategien und -initiativen.

Er wird eng mit allen leitenden Angestellten zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass unsere Nachhaltigkeitsziele in den täglichen Geschäftsabläufen integriert und gelebt werden.

Zudem wird er als zentraler Ansprechpartner für interne und externe Stakeholder dienen, um unsere Nachhaltigkeitsbemühungen transparent und wirksam zu kommunizieren. Diese Ernennung zeigt deutlich, dass wir die Verantwortung für eine nachhaltige Zukunft ernst nehmen und bestrebt sind, in allen Bereichen unseres Unternehmens positive Veränderungen zu bewirken.

## **7.2 Schulung von Mitarbeitern**

Es obliegt dem CSR- und Nachhaltigkeitsbeauftragten Führungskräfte und Mitarbeiter zu dieser Richtlinie zu schulen. Diese sind dazu verpflichtet auf deren Einhaltung zu achten und sie bei der Gestaltung neuer Prozesse und Produkte zu integrieren.

## **7.3 Überprüfung und kontinuierliche Verbesserung**

Wir überprüfen diese Richtlinie im Anlassfall, aber zumindest einmal pro Geschäftsjahr. Dabei passen wir diese an neue Entwicklungen und Erkenntnisse an.

## **7.4 Geltungsbereich**

Diese Richtlinie gilt für das gesamte Unternehmen Tischlerei-Geschäftsausstattungen Hauptmann GmbH.

